



Ambassadeurs- programma

In informele zin van de betekenis, zijn ambassadeurs mensen die ergens voor staan, iets uitdragen, en het belangrijk vinden om dit onder de aandacht te brengen en anderen te overtuigen van het belang van de zaak. Zij hebben veel invloed op hun omgeving vanwege een hoge sociale status, die vaak (hoewel niet altijd) verworven wordt door hun functie in of betekenis voor een organisatie.

Wat betekent dit voor het vitaliteitsprogramma?

Ambassadeurs maken vitaliteit zichtbaar, bespreekbaar, geven goede voorbeelden en inspireren anderen. Hiermee creëren of veranderen zij de normen rondom vitaliteit op een positieve manier, wat leidt tot input voor het leer- of veranderproces van andere mensen in de organisatie. Ambassadeurs zorgen er dus voor, dat een vitale cultuur in de organisatie van binnenuit groeit.

Het ambassadeursprogramma vormt daarom een stevige rode draad in onze aanpak.

Zo gaan we te werk:

- Met het projectteam, bestaande uit de programmamanager van Fitter Nederland en verschillende betrokkenen vanuit jouw organisatie, stellen we de randvoorwaarden vast van de inzet van ambassadeurs. Bijvoorbeeld de te besteden tijd, de wenselijke acties of het aantal ambassadeurs.
- We zetten een systeem op van manieren om elkaar te ontmoeten en te werken aan de doelstelling van jouw organisatie met betrekking tot het vitaliteitsprogramma. Tijdens de ontmoetingen gaan we aan de slag met passende methoden om de groep ambassadeurs te ondersteunen om een actieve rol te spelen in het vitaliteitsprogramma.
- We brengen in kaart op welke momenten we de doelstellingen en het programma extra onder de aandacht kunnen brengen en zorgen dat de ambassadeurs daarop in kunnen spelen. Denk bijvoorbeeld aan teamdagen, ontwikkelgesprekken, budgetrondes en OR- of MR-dagen. Zo kunnen de ambassadeurs veel impact maken.

Onze programmamanager, die als vast aanspreekpunt betrokken is bij jouw vitaliteitsprogramma, organiseert alle activiteiten rondom het ambassadeursprogramma. Maar, de ambassadeurs zelf doen natuurlijk het belangrijkste werk! Zij gaan aan de slag met acties die uit gesprekken en bijeenkomsten voortvloeien.

Casus Dustin

Voor Dustin hebben we het programma Dustin Movement ontwikkeld. Het doel voor het eerste jaar is om op alle locaties het programma zichtbaar te maken, facilitair en middels activiteiten.



Dustin is een internationale IT organisatie met locaties in Noorwegen, Zweden, Denemarken, Finland en de Benelux. Dustin heeft gekozen voor een prominent ambassadeursprogramma als middel om Dustin Movement onder de aandacht te houden en alle medewerkers actief mee te laten werken en denken het vitaliteitsprogramma/inzetbaarheidsprogramma.

Bij Dustin hebben we daarom twee keer per maand een korte check-in met ambassadeurs uit alle landen. Medewerkers met een goed idee kunnen instappen en een idee inbrengen. Tegelijkertijd gebruiken we deze wekelijkse meeting om ambassadeurs te ondersteunen in de organisatie van hun idee. Soms groots en meeslepend in de vorm van een event op locatie, soms klein, denk aan een recept of een stoppen met roken buddy-systeem. Uit alle landen ontstaan lokale en internationale activiteiten georganiseerd door eigen medewerkers. Dit maakt het programma leuk, duurzaam en succesvol omdat medewerkers vanuit hun eigen middelen en rol aan de slag gaan.

Casus Mercedes

Bij Mercedes organiseren we elke kwartaal een nieuw thema met bijbehorende masterclasses. Samen met een groep medewerkers, de ambassadeurs, gaan we aan slag met de output van de workshops en masterclasses. Zo zetten we inspiratiemomenten om in concrete duurzame stappen. Het ambassadeursprogramma maakt dit mogelijk.



Meer weten over ons ambassadeursprogramma en hoe andere organisaties dat doen?

 **Bel 026 844 8445 voor meer informatie.**

Over Fitter Nederland

Wij werken aan een energieke werkomgeving waar mensen willen zijn én blijven. Dit doen we met een kern- en ambassadeursprogramma voor alle medewerkers en trainingen voor leidinggevendenden.

Onze aanpak voor teams zorgt ervoor dat elk team of afdeling het werk beter, gezonder en veiliger kan doen. Persoonlijke trajecten ondersteunen collega's individueel.

Een programmamanager begeleidt je in de weg naar een energieke cultuur. Zo houd jij tijd over voor andere belangrijke zaken.

